



EQUIDADE DE  
GÊNERO

# Boas Práticas em Eventos e Feiras do Setor de Energia Solar

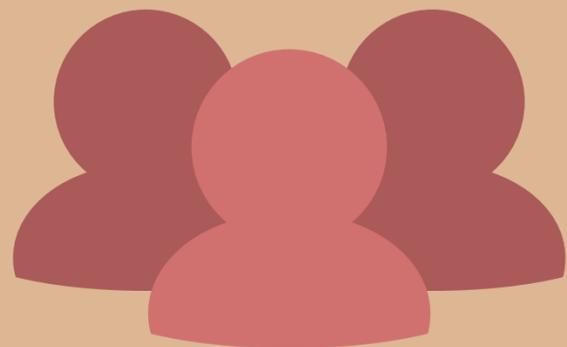


## Apresentação

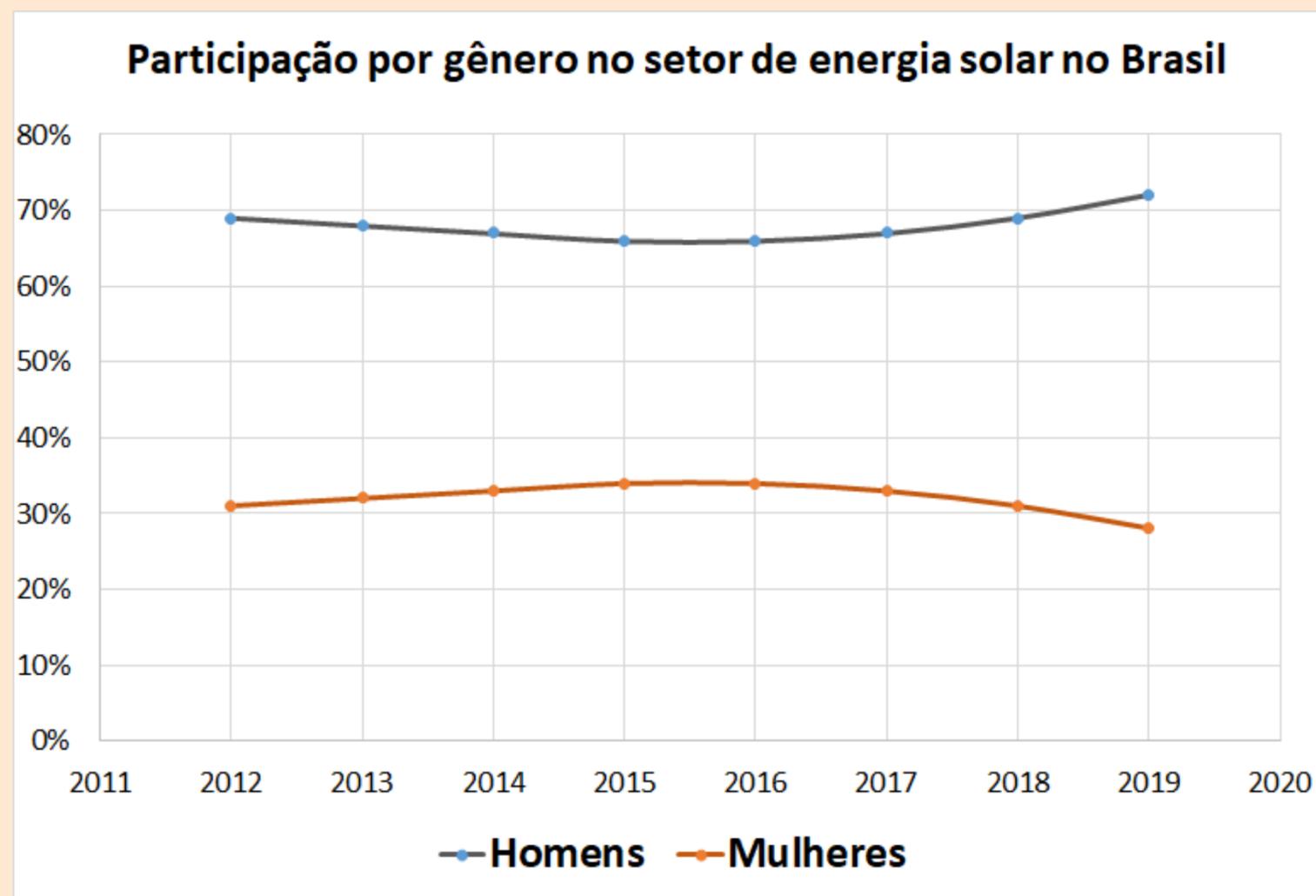
Diante dos desafios e das barreiras acerca da desigualdade de gênero no setor de energia solar é necessário promover e incentivar mudanças em busca de soluções efetivas.

A Rede Brasileira de Mulheres na Energia Solar (Rede Mesol), através deste documento tem como finalidade propor ações que visam fomentar e fortalecer a equidade de gênero no âmbito de eventos e feiras do setor de energia solar.





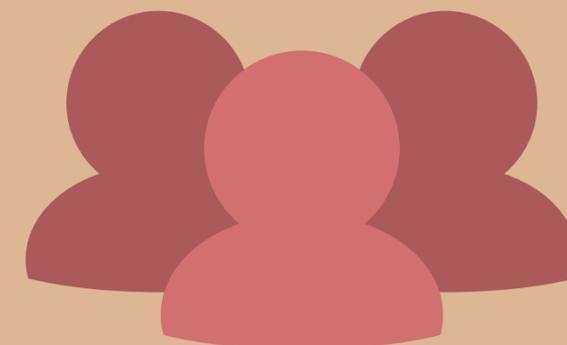
# Diagnóstico do setor



Fonte: GIZ (2021)



Conforme o estudo sobre a mão de obra da cadeia produtiva do setor solar no Brasil, tem-se que as empresas empregam majoritariamente homens - em torno de 68% na média do período de 2012 a 2019. Ademais, percebe-se uma tendência de queda na participação feminina, como mostrado na imagem ao lado, chegando a 28% no final de 2019.



# Diagnóstico do setor



**49%**

das mulheres afirmam já ter sofrido algum tipo de discriminação por ser mulher dentro do setor de energia solar



**81%**

das mulheres identificam a questão de gênero como o principal desafio para trabalhar no setor de energia solar



**56%**

das mães enfrentou ou enfrenta alguma barreira profissional no setor de energia solar

Fonte: Rede MESol (2020) (2021)



# Solução 1: Priorize a composição de equipes qualificadas e diversas nas comissões organizadora



## Ações:

- Incentive a criação de materiais, integração de comitês e comunicação visual que promovam a diversidade de gênero;
- Adote um código de conduta que não admita linguagem e comportamentos discriminatórios e sexistas entre palestrantes, participantes, patrocinadores e comissão do evento.

Comissão  
Organizadora

# Solução 2: Fomente a representatividade feminina contemplando a Interseccionalidade\* no corpo de palestrantes e expositores

## Ações:

- Inclua mulheres qualificadas do setor para participar como palestrante e/ou expositor.

Dica: Busque em plataformas tais como: LinkedIn, kumo, lattes, plataforma de jornalistas, cientistas e a Rede Mesol.



## \*Interseccionalidade

termo utilizado para fazer referência aos diferentes marcadores sociais – de gênero, raça, classe, sexualidade, entre outros – os marcadores influenciam a forma como experimentamos a vida em sociedade.



Palestrantes e Expositores

## Solução 3: Garanta e disponibilize apoio às mães para o cuidado de bebês e crianças pequenas



### Ações:



- Disponibilizar espaço para amamentação e recreação infantil

Participação Feminina



# Solução 4: Evidencie empresas que promovam equidade de gênero



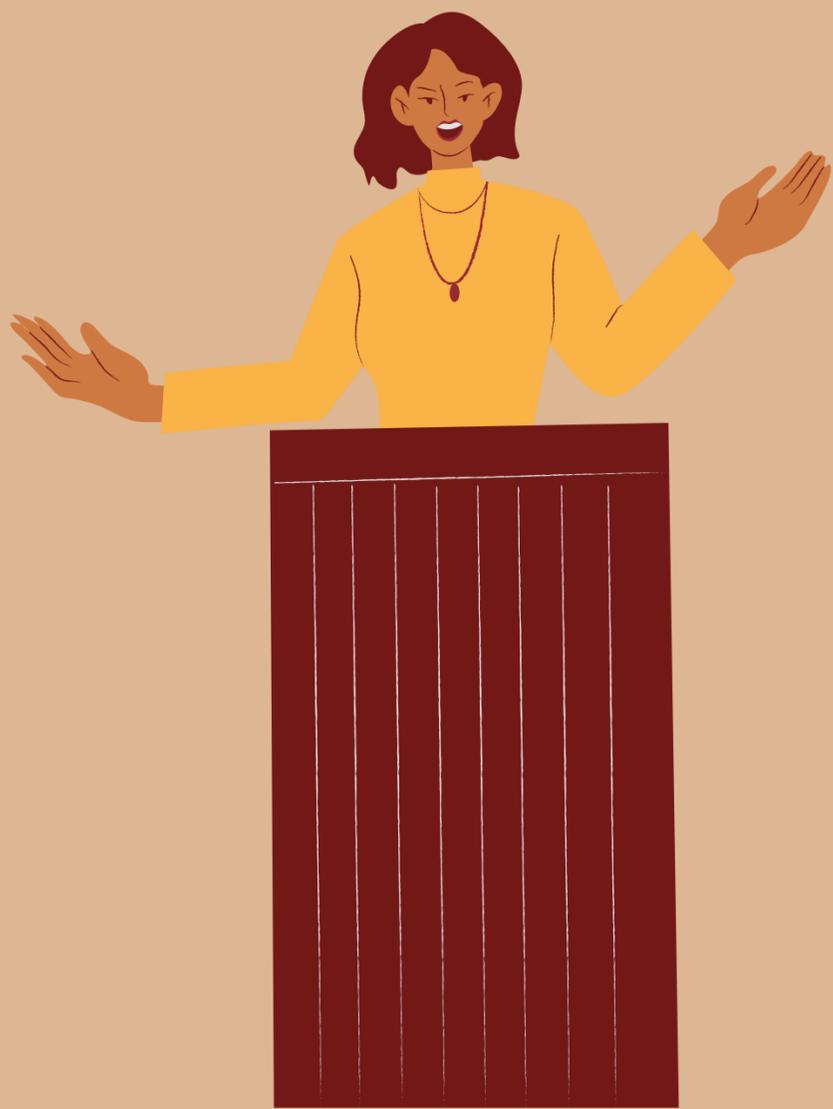
## Ações

- Premie empresas que fomentam a equidade de gênero em propagandas, estandes, quadro de colaboradores, mulheres em cargo de liderança/gestoras.



Patrocinadores

## Solução 5: Promova o debate sobre equidade de gênero



### Ações:

- Crie sessões de debate sobre o equidade de gênero em amplo horário e localização para acesso ao grande público;
- Distribua materiais informativos sobre os benefícios da diversidade de gênero;
- Promova rodas de conversas, visando compartilhar vivências e apoio mútuo sobre gênero.

— Debate

## Solução 6: Monitore e indique dados sobre gênero

Para avaliar a efetividade das ações promovidas no evento/feira sugere-se realizar o monitoramento dos indicadores de diversidade de gênero.



Monitoramento

### Ações:

- Mapeie estatisticamente a presença feminina no evento/feira;
- Crie uma gestão visual de indicadores sobre a diversidade (infográficos, *dashboards*, etc.);
- Dê transparência a esses indicadores para todos os participantes do evento.

# A Rede Brasileira de Mulheres na Energia Solar (MESol)



Somos um grupo de mulheres com formação científica e técnica que pesquisa, ensina e trabalha com aplicações da conversão da energia solar. Nos reunimos em torno a um diagnóstico compartilhado sobre a desigualdade de gênero em nossos âmbitos de trabalho, com a intenção de analisar suas causas e o desenvolvimento de propostas que nos permitam melhorar esta situação.

A **missão da Rede é conectar, apoiar, informar e inspirar mulheres** para atuarem ativamente no processo brasileiro de diversificação e transição energética.



[/redebrasileiramesol](https://www.facebook.com/redebrasileiramesol)



[@redebrasileiramesol](https://www.instagram.com/redebrasileiramesol)



[/rede-brasileira-mesol/](https://www.linkedin.com/company/rede-brasileira-mesol/)



[Rede MESol](https://t.me/RedeMESol)



[rb.mulheresenergiasolar@gmail.com](mailto:rb.mulheresenergiasolar@gmail.com)



link de acesso nas redes sociais  
ou envia um e-mail pra gente =)

# Inspirações



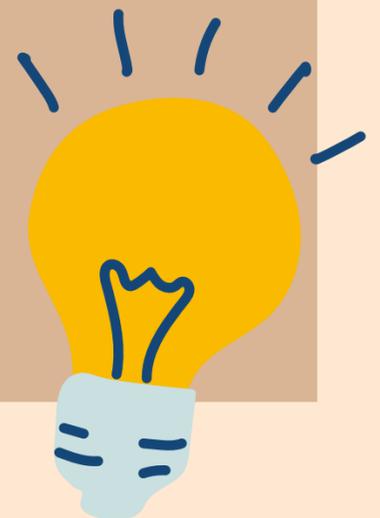
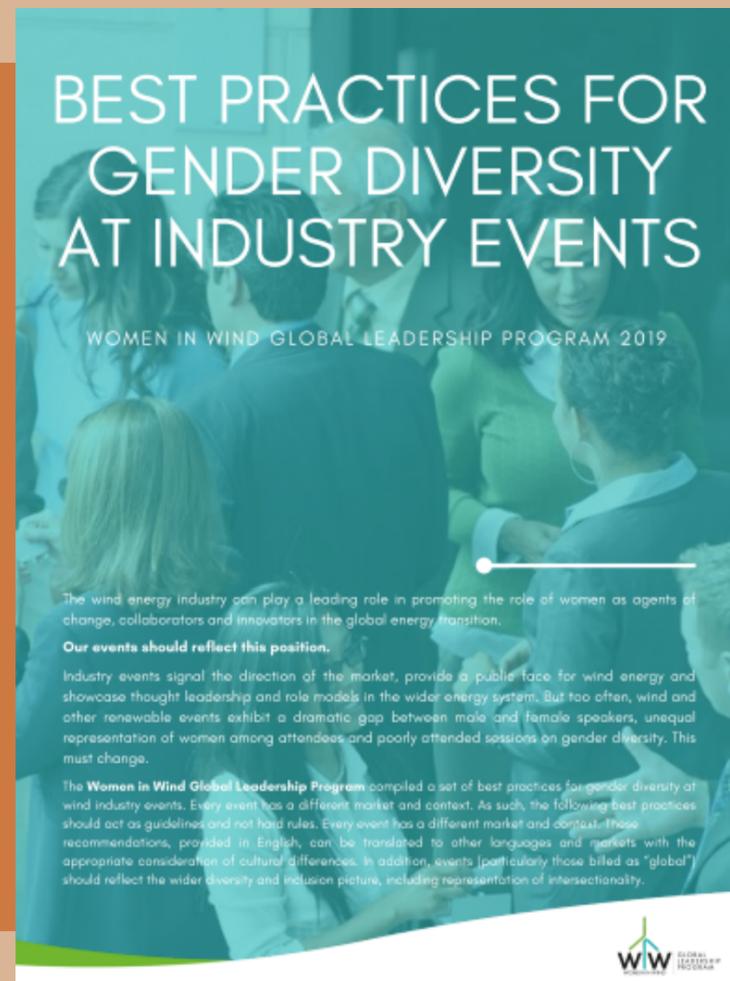
## Best Practices for gender diversity at industries events

**Guia de boas práticas  
em diversidade  
na ciência**

 serrapilheira



Guia de boas práticas em diversidade na  
ciência



**Publicado por:**

Rede Brasileira de Mulheres na Energia Solar

**Elaboração:**

Andrielen Braz Vanzetto – PUCRS / MESol

Aline Cristiane Pan – UFRGS / MESol

**Colaboração e revisão técnica**

Andrea Aguilar Melgar – UFSC / MESol

Gabriela Santilli – GSV Projetos Técnicos e Consultoria / MESol

Natália Chaves – AHK Rio de Janeiro / MESol